



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



## **CONTRATTO SETTORE ELETTRICO – SIGLATI ACCORDI SU CLASSIFICAZIONE E FORMAZIONE**

***Portati a compimento due impegni differiti nel 2022  
Finalmente, su materie fondamentali per Lavoratrici e Lavoratori,  
vengono fatti passi avanti concreti***

Nella tarda mattinata dell'11 settembre 2024 le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC unitamente alla delegazione trattante del rinnovo ccnl 2022 e le rappresentanze datoriali del settore elettrico hanno sottoscritto due importanti accordi che concretizzano altrettanti impegni assunti nel rinnovo del contratto del 18 luglio 2022.

In oltre un anno di lavoro, due commissioni costituite in base agli accordi contrattuali hanno lavorato in modo approfondito per concludere, prima dell'avvio della imminente fase di rinnovo del ccnl, l'analisi sui due argomenti loro affidati: Classificazione e Formazione.

### **NUOVE PROFESSIONALITA', COMPETENZE EMERGENTI E CLASSIFICAZIONE.**

La prima delle commissioni ha approfondito l'impatto della digitalizzazione, innovazione tecnologica e transizione energetica sui mestieri elettrici tradizionali nonché una ricognizione sui nuovi mestieri e competenze emergenti nel nostro settore.

Dai lavori è emerso chiaramente che tutte le attività lavorative si sono evolute, anche per effetto dei cambiamenti organizzativi e del superamento di sistemi gerarchici tradizionali. Sono emersi interi nuovi ambiti professionali (si pensi alla generazione rinnovabile, all'area digitale, alla innovazione e sostenibilità), mentre quelli tradizionali hanno visto profondi cambiamenti operativi ed organizzativi.

Il lavoro di approfondimento svolto in ogni azienda ha anche evidenziato una grande complessità e varietà di profili professionali, spesso anche con denominazioni differenti a parità di ambiti di attività, effetto anche della importante opera di contrattazione in ogni singola azienda.

Si è quindi deciso di intraprendere una strada che ricercasse gli elementi comuni e identificabili in modo oggettivo che caratterizzano in tanti mestieri. Questo sia in termini



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



di conoscenze che in termini di competenze e capacità. Un lavoro che ha portato a identificare circa 70 tra nuovi profili e ambiti/filoni di attività, con l'identificazione dell'inquadramento (o di livelli differenti di inquadramenti) cui fare riferimento in tutte le aziende del settore.

Ovviamente, tutto quanto già prodotto nelle Aziende attraverso la contrattazione è confermato (percorsi professionali, accordi di classificazione ecc.).

Di particolare importanza è il documento sottoscritto, che indica come il contenuto degli accordi andrà applicato nelle Aziende, ed evidenzia anche che per i profili esistenti e non inseriti in questo accordo, dovranno essere applicati criteri di analogia. Non si tratta, evidentemente, di una riclassificazione del personale, ma di aver finalmente fatto un primo passo nella modernizzazione del nostro sistema.

Infine, le parti hanno confermato l'impegno a proseguire i lavori per verificare la possibilità di una vera e propria riforma del sistema classificatorio, con un modello che riconosca pienamente il contributo professionale di lavoratrici e lavoratori.

#### **POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO A LIVELLO DI SETTORE ELETTRICO.**

La seconda commissione si è dedicata ad una analisi dei sistemi formativi nelle Aziende del settore elettrico, con la finalità di elaborare delle proposte di politiche attive, ovvero azioni rivolte ad incrementare la occupabilità dei lavoratori e a favorire da un lato l'ingresso di nuovi lavoratori e dall'altro garantire maggiori possibilità di ricollocazione fra aziende diverse del settore, rafforzando e favorendo la realizzazione di quanto già contenuto nel contratto in termini di salvaguardia occupazionale.

Dopo gli approfondimenti fatti anche tramite studi affidati al sistema universitario, la Commissione ha identificato due filoni di iniziative:

- La creazione del "libretto formativo digitale del lavoratore" dove dovranno essere inserite tutte le competenze e le conoscenze e come queste si sono evolute. Questo servirà non solo ai fini di una certificazione interna all'Azienda, ma soprattutto come "patrimonio" del lavoratore nei confronti delle altre Aziende in caso di necessità di ricollocazione.

Inoltre, sarà anche importante inserire nell'Atlante del Lavoro i mestieri tipici del settore elettrico.



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



- Iniziative di orientamento in ingresso (anche attraverso il rapporto con il sistema scolastico e universitario), maggiore utilizzo di strumenti come l'apprendistato duale, analisi sul divario delle competenze richieste dalle aziende rispetto a quelle offerte dal sistema formativo.

Le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC esprimono grande soddisfazione per gli accordi sottoscritti oggi. Finalmente, su due importanti elementi del Contratto, si definiscono accordi innovativi dopo decenni di "impegni differiti". Certamente rimane, su entrambi gli argomenti, tanta strada da fare, per migliorare il nostro Contratto. Si può ora affrontare l'imminente fase di rinnovo del contratto che scadrà a fine anno, con la definizione della piattaforma che sarà presto portata alla approvazione di lavoratrici e lavoratori.

La contrattazione è e rimarrà un pilastro fondamentale della tutela e rappresentanza di lavoratrici e lavoratori del Settore Elettrico.

**Le Segreterie Nazionali  
Filctem Cgil - Flaei Cisl - Uiltec Uil**

Roma, 12 settembre 2024

*FILCTEM-CGIL*  
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

*FLAEI-CISL*  
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

*UILTEC-UIL*  
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905